

Zarządzenie nr 7/2020

Dyrektora Medycznej Szkoły Policealnej w Przasnyszu

z dnia 29 października 2020 r.

w sprawie wprowadzenia regulaminu pracy zdalnej w Medycznej Szkole Policealnej w Przasnyszu

Na podstawie art. 3 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Wprowadzam regulamin pracy zdalnej stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zobowiązuje się pracowników sekretariatu do zapoznania wszystkich pracowników z postanowieniami regulaminu.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam pracownikom Medycznej Szkoły Policealnej w Przasnyszu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.


mgr inż. Zenon Szczepankowski

REGULAMIN WYKONYWANIA PRACY ZDALNEJ

§1

Postanowienia ogólne

1. Niniejszy regulamin określa zasady wykonywania pracy zdalnej oraz związane z tym prawa i obowiązki Pracodawcy i Pracowników w związku z przeciwdziałaniem i zapobieganiem rozprzestrzeniania się COVID-19.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
 - 1) pracy zdalnej- należy przez to rozumieć pracę określoną w umowie o pracę wykonywaną przez czas oznaczony poza miejscem jej stałego wykonywania w związku z przeciwdziałaniem COVID-19, jeżeli wykonywanie pracy poza takim miejscem jest możliwe.
 - 2) pracownikowi- należy przez to rozumieć osobę zatrudnioną w oparciu o umowę o pracę (nauczyciel, pracownik administracji, pracownik obsługi), której realizacja wiąże się z wykonywaniem obowiązków na rzecz Pracodawcy w miejscu ich stałego wykonywania wyznaczonym przez Pracodawcę.
 - 3) ustawie- należy przez to rozumieć ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1842 ze zm.) .
 - 4) MSP, Szkoła – należy przez to rozumieć Medyczną Szkołę Policealną w Przasnyszu.
1. Praca zdalna nie stanowi telepracy, o której mowa w art.67⁵Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z dnia 30 lipca 2020 poz. 1320 ze zm.).

§2.

Warunki dopuszczalności pracy zdalnej

Pracownik jest zobowiązany do świadczenia pracy zdalnej w związku z przeciwdziałaniem COVID-19:

- 1) na podstawie polecenia wydanego przez pracodawcę. Wzór polecenia pracy zdalnej stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.
- 2) po udzieleniu zgody na pracę zdalną od pracodawcy w przypadku pracy zdalnej wykonywanej na wniosek pracownika.

